

# Stampa Intero Modello in data : 10/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : CONTRATTO REGIONE SICILIA
Istituzione : 9759 - CAMERA DI COMMERCIO DI PALERMO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2015 01:04:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	193.776	192.659	189.395	5.508	3.455	0
DIRIGENTI	2	1	1	2	1,24	1	193.990	133.337	99.928	0	2.514	0
CATEGORIA D	15	15	14	15,65	14,82	14,57	902.667	847.702	878.897	0	9.659	0
CATEGORIA C	39	38	38	39,1	38,33	38	1.620.373	1.605.713	1.622.339	0	21.397	119
CATEGORIA B	37	37	37	37,42	37	37	1.087.261	1.114.467	1.080.304	15.919	15.199	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	94	92	91	95,17	92,39	91,57	3.998.067	3.893.878	3.870.863	21.427	52.224	119
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.796.331</b>	<b>1.525.346</b>	<b>1.399.676</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.794.398</b>	<b>5.419.224</b>	<b>5.270.539</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2015 01:04:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	188.268	189.204	189.395	82.691	82.878	83.069	105.577	106.326	106.326	5.508	3.455	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,24	1	96.995	105.149	99.928	57.390	57.448	57.391	39.605	47.701	42.537	0	2.021	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,65	14,82	14,57	57.669	56.551	60.326	40.863	40.832	40.784	16.806	15.719	19.542	0	652	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	39,1	38,33	38	41.439	41.334	42.690	30.204	30.226	30.293	11.235	11.108	12.397	0	558	3	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	37,42	37	37	28.633	29.710	29.197	20.113	20.075	20.067	8.519	9.635	9.131	425	411	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>95,17</b>	<b>92,39</b>	<b>91,57</b>	<b>41.783</b>	<b>41.577</b>	<b>42.271</b>	<b>29.112</b>	<b>28.797</b>	<b>28.703</b>	<b>12.671</b>	<b>12.779</b>	<b>13.569</b>	<b>225</b>	<b>565</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2015 01:04:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	14	12	16	11	4	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	32	37	29	4,5	3	0	1,5	1	1
CATEGORIA D	15	16	15	36,67	30	31,07	15,47	9,38	7,47	5	3,38	3,87
CATEGORIA C	39	38	38	34,79	31,92	31,87	14,15	17,11	13,13	10	9,37	9,66
CATEGORIA B	37	37	37	33,81	32,62	31,95	12,43	13,32	10,49	8,16	7,78	6,62
CATEGORIA A	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	94	93	92	34,43	31,71	31,57	13,45	13,98	10,86	8,19	7,52	7,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2015 01:04:38  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	11.479	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	11.479
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.438	11.793	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.438	11.793	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA CAMERALE N. 79 DEL 23.09.2004 APPROVATA DALLA GIUNTA REGIONALE DI GOVERNO CON DELIBERA 432 DEL 21.12.2004.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	6	0	1	0	0	0	0	0	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	13	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	13	3	5	0	0	0	1	3	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C8	29	12	16	0	0	0	0	12	16
POSIZIONE ECONOMICA C7	2	1	1	0	0	0	0	1	1

POSIZIONE ECONOMICA C6	5	2	1	0	0	0	0	2	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	19	14	0	0	0	0	19	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>146</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>42</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	5	14	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	4	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	9	4	5	4	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	5	8	5	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	2	-	-	1	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C8	2	0	8	11	1	1	1	3	0	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	14	10	0	1	3	2	0	1	-	-	33
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>91</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	0	29	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D6	184	0	20	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	207
POSIZIONE ECONOMICA D5	96	186	26	66	-	-	0	44	6	4	-	-	0	1	-	-	-	-	429
POSIZIONE ECONOMICA C8	384	507	20	334	-	-	0	32	31	71	-	-	1	4	-	-	-	-	1.384
POSIZIONE ECONOMICA C7	32	32	1	8	-	-	8	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA C6	64	32	4	89	-	-	0	31	149	0	-	-	-	-	-	-	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	32	22	8	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	97

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	64	32	0	13	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	111
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	96	32	21	2	-	-	18	0	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	176
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	607	447	193	172	-	-	5	93	20	27	14	58	0	3	-	-	-	-	1.639
<b>Totale</b>	1.575	1.329	307	692	-	-	31	235	212	110	14	58	3	8	-	-	-	-	4.574



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	51.759	6.809	12.021	12.480	-	-	-	83.069
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	12	38.591	-	12.021	6.779	-	-	-	57.391
POSIZIONE ECONOMICA D6	69	127.985	37.122	51.582	19.290	-	-	70	235.909
POSIZIONE ECONOMICA D5	105,83	183.093	56.938	88.980	29.300	-	-	33	358.278
POSIZIONE ECONOMICA C8	336	516.368	178.675	110.281	71.474	-	-	90	876.708
POSIZIONE ECONOMICA C7	24	35.083	12.762	6.375	4.829	-	-	50	58.999
POSIZIONE ECONOMICA C6	36	50.003	19.144	11.706	7.202	-	-	116	87.939
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	31.512	12.762	3.568	4.255	-	119	12	52.204
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	42.459	19.144	7.572	6.224	-	-	-	75.399

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	48	52.005	25.134	14.266	8.090	-	-	4	99.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	396	383.003	207.357	-	53.068	-	-	457	642.971
<b>Totale</b>	1.098,83	1.511.861	575.847	318.372	222.991	-	119	832	2.628.358

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	IND. DI GABINETTO	IND. DI VIGILANZA	INDENNITÀ DI TURNAZIONE	INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONI DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	3.034	0	0	0	0	0	36.152	51.646	15.494	0	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA</b>	2.137	0	0	0	0	0	7.151	21.453	9.296	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	4.513	10.281	0	406	0	0	0	0	12.969	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	6.824	15.769	0	406	0	0	0	0	16.178	0	0

<b>POSIZIONE ECONOMIC A C8</b>	18.927	33.432	0	0	0	0	0	0	50.331	0	0
--	--------	--------	---	---	---	---	---	---	--------	---	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>INDENNITÀ DI TURNAZIONI</b>	<b>INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ</b>	<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE</b>	<b>RETRIBUZIONI DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>	1.338	2.388	0	0	0	0	0	0	3.066	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1.988	3.582	0	0	0	0	0	0	2.283	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	831	2.388	0	0	0	0	0	0	2.223	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.931	3.582	0	0	0	0	0	0	6.863	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>INDENNITÀ DI TURNAZIONI</b>	<b>INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ</b>	<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE</b>	<b>RETRIBUZIONI DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	2.288	3.384	0	0	0	0	0	0	7.944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	18.533	27.918	0	0	0	0	0	0	59.851	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>62.344</b>	<b>102.724</b>	<b>0</b>	<b>812</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43.303</b>	<b>73.099</b>	<b>186.498</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO /DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2.500	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	0	0	0	70.047	0	13.496	0	6.641	0	11.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	1.500	0	104.188	0	0	0	0	0	9.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA C8</b>	0	750	0	236.190	0	0	0	0	0	11.182
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>	0	1.112	0	15.853	0	0	0	0	0	1.694

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLL ABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVIT A'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZ E PERSONALE COMANDATO /DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/P RODUTTIVITÀ</b>	<b>STRAORDINA RIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	0	0	21.341	0	0	0	0	0	2.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	16.995	0	0	0	0	0	53
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	24.167	0	0	0	0	0	3.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	0	0	0	22.730	0	0	0	0	0	2.986



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLL ABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVIT A'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZ E PERSONALE COMANDATO /DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/P RODUTTIVITÀ</b>	<b>STRAORDINA RIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	187.947	0	0	0	0	0	4.261
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3.362</b>	<b>0</b>	<b>699.458</b>	<b>0</b>	<b>13.496</b>	<b>0</b>	<b>6.641</b>	<b>2.500</b>	<b>48.268</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>106.326</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA</b>	<b>42.537</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>129.852</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>154.858</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C8</b>	<b>350.812</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C7</b>	<b>25.451</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	<b>32.024</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>22.490</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>40.313</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>39.332</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>298.510</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.242.505</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.408
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.888
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.000
COPERTURE ASSICURATIVE	4.665
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11.479
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.574
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.122.488
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	82.886
IRAP	335.491
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	40.229
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	239.432
<b>Totale</b>	<b>1.399.676</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
REGIONE SICILIA - RIMBORSO PER PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO 40229.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STANZ. DEF. 2005 POS. E RISULTATO (ART 66 C 1 CCRL 02-05)	637.557	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-139.628	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-216.708	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	281.221	0
totale Fondo posizione e risultato	281.221	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA	0	116.990
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	0	139.441
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	24.790
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione e risultato	0	281.221
totale Fondo posizione e risultato	0	281.221
<b>Totale</b>	<b>281.221</b>	<b>281.221</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo di Amm.ne per il Miglioramento delle Prestazioni</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
PREV. DEFINITIVA DI SPESA 2005 (ART. 7 C. 2 CCRL 06-09)	936.032	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	54.642	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.842	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-146.666	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FAMP	834.166	0
Risorse variabili		
ECONOMIE FAMP ANNO PRECEDENTE (ART. 7 C 2 AL. 4 CCRL 06-09)	18.441	0
totale Risorse variabili FAMP	18.441	0
totale FAMP	852.607	0
<b>Fondo di Amm.ne per il Miglioramento delle Prestazioni</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	3.872
STRAORDINARIO	0	55.280
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to FAMP	0	59.152
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	620.011

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	173.444
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FAMP	0	793.455
totale FAMP	0	852.607
<b>Totale</b>	<b>852.607</b>	<b>852.607</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2628358	0	3824756	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
Totale T13	1242505			
Assegno T14	14408			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18888	0	24417	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3000	0	3000	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	125000	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	.
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4665	0	4665	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11479	0	12141	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	.
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	.

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	.
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5574	0	5412	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1122488	0	954964	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	82886	0	82886	.
P061 - IRAP	335491	0	333574	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40229	0	40229	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5509971</b>	<b>0</b>	<b>5411044</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	239432	0	239432	L'IMPORTO DI BILANCIO CORRISPONDE A SOMME DI COMPETENZA MATURATE NEL 2014.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5270539</b>	<b>0</b>	<b>5171612</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02486790823**

**Codice Fiscale : 80016730824**

**Telefono : 6050111**

**Fax : 582338**

**Email : personale@pa.camcom.it**

**Via : VIA EMERICO AMARI**

**Numero Civico : 11**

**C.A.P. : 90139**

**Città : PALERMO**

**Provincia : PA**

**Codice Catastale : G273**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.pa.camcom.it](http://www.pa.camcom.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>GENCO</b>	<b>VINCENZO</b>	<b>6050310</b>	<b>6050376</b>	<b>segreteria.generale@pa.camcom.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>AIELLO</b>	<b>CARMELO ARMANDO</b>	<b>6050330</b>	<b>582338</b>	<b>armando.aiello@pa.camcom.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

.



# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE  
RAPPRESENTATO delle  
rilevazioni precedenti)

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	05/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	303640
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	281221
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	303640
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 281221 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 303640)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	79367
	1	32537
	0	0
	0	0

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	.
--	---

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	05/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	990674
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	852607
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	990674
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 852607 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 990674)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D / FASCIA IV	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL MERITO E QUALITÀ PREST. INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	173444
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	624761
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....